

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)



Ein PREGA Design Leitfaden

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## INHALT

<b>Extended Enterprise LMS - Erweitern Sie Ihr Training auf externe Lernende</b>	<b>4</b>
Die Grundlagen	4
<b>Definieren Sie Ihren Umfang</b>	<b>5</b>
<b>Ausbildungsziele und -inhalte identifizieren</b>	<b>7</b>
<b>Beispiel für Lernrollen in einem erweiterten Unternehmen</b>	<b>9</b>
Ausbildung für Neueinstellungen:	9
Berufsausbildung:	9
Schulung für neue Produkte:	9
Vertriebspartner-Schulung:	9
Franchisenehmer-Schulung:	10
<b>Identifizieren Sie Ihre funktionalen Anforderungen</b>	<b>11</b>
Die Bedeutung der Automatisierung	11
Intelligente Automatisierung	11
Durch regelbasierte Automatisierung	11
Regelbasierte Zuweisungen	11
Schulungsverlängerungen	12
Automatisierte Berichte	12
Content Support	12
Mobile Devices	12
Formate für Lerninhalte	13
Sauber organisiertes Blended Learning	13

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

Instructor Led Training (ILT)

13

Wiederverwendbare Lernelemente

13

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## **Flexibler Content-Viewer**

**Einige Inhalte eignen sich zur Anzeige in einem Web-Browser.** 14

White Label Branding 14

Verwalten von Lernteams 14

Teambasierte Verwaltung 14

Unbegrenzte Administratorkonten 15

Unbegrenzte Anzahl von Administratortypen 15

## **Zuweisung von Wahlkursen und anderen**

**Schulungsressourcen** 15

Rollenbasiertes soziales / kommunales 16

Evaluierung und Testen 16

Training vor der Evaluierung 17

Unterstützung bei der Evaluierung 17

Einen Partner auswählen 17

Implementierung 17

Projektplan 18

Preisgestaltung 18

Schlussbemerkungen 18

**PREGA DESIGN** 19

**Alle Funktionen sind im LMS enthalten** 19

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Einführung

Ein Lernmanagementsystem (LMS) ist eine Softwareanwendung für die Verwaltung, Bereitstellung, Verfolgung und Berichterstattung von Online-eLearning-Programmen.

Unternehmen und Organisationen verwenden LMS, um ihren internen Mitarbeitern und Mitarbeitern Onboarding-Schulungen, Compliance-Schulungen und berufliche Weiterbildung anzubieten.

Unternehmens E-Learning (engl. Enterprise Learning) richtet sich auch an Nicht-Mitarbeiter wie externe Vertriebspartner, Handelsvertreter, Franchiseunternehmen und Kunden, die Ihre Produkte und Dienstleistungen nutzen.

Ziel ist es, Ihre externen Lernenden mit Schulungsprogrammen, die speziell auf Ihre Produkte und Dienstleistungen zugeschnitten sind, zu schulen und zu befähigen, z. B. Servicetechniker, die für die Arbeit mit Ihren Produkten zertifiziert werden müssen.

Ein Enterprise-LMS bietet die Möglichkeit, sowohl interne als auch externe Lernende über dieselbe Plattform zu erreichen und spezialisierte Lernpfade auf der Grundlage ihrer Beziehung zu Ihrem Unternehmen anzubieten, während Sie gleichzeitig ein einziges LMS verwalten, einen einzigen Inhaltskatalog pflegen und Berichte für alle Lernenden ausführen können.

## Enterprise LMS - Erweitern Sie Ihr Training auf externe Lernende

### Die Grundlagen

1. Definieren Sie Ihren Geltungsbereich Verstehen Sie Ihre Lernenden und wie Sie sie schulen wollen
2. Identifizieren Sie Ihre funktionalen Anforderungen Artikulieren Sie die LMS-Funktionen, die zur Unterstützung Ihres Plans erforderlich sind
3. Wählen Sie einen Partner Bewerten Sie den LMS-Anbieter-Support s wie dessen Produkt

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Definieren Sie Ihren Umfang

Wenn Sie ein Enterprise LMS planen, ist es gut, zunächst genau zu verstehen, wen Sie schulen werden und wie Sie ihn schulen werden. Ihr Ziel ist es, den Gesamtumfang des Projekts festzulegen. Um Ihren individuellen Schulungsanforderungen gerecht zu werden, bietet das PREGA Design LMS sowohl Lernrollen als auch Teams an.

**Die Rollen** identifizieren spezifische Ausbildungsinhalte für bestimmte Lernende. Ihre Kunden haben andere Schulungsbedürfnisse als Ihre Vertriebsmitarbeiter und haben daher andere Lernrollen. Teams gruppieren die Lernenden nach Standort der Abteilung. In einem LMS ermöglicht das Team-Konzept eine verteilte Verwaltung und Berichterstattung für bestimmte Gruppen von Lernenden.

**Teams** können verwendet werden, um einzelne Standorte, Händler, Distributoren, Netzwerke, Franchisenehmer der jede andere benötigte Gruppierung v n Lernenden zu verwalten, die normalerweise nicht an bestimmte Schulungsinhalte gebunden sind. Das richtige LMS unterstützt eine maßgeschneiderte Benutzererfahrung für viele Arten von Lernenden, die Rollen und Teams verwenden.

Zum Beispiel kann jeder Vertriebspartner über Customer Service Manager (CSM) verfügen. Jeder Distributor im Vertriebskanal ist sein eigenes Team. Diese CSMs haben alle einen gemeinsamen Schulungsbedarf.

In diesem Beispiel wären die CSMs in verschiedenen Teams tätig, würden aber eine gemeinsame Lernrolle haben.



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Organisieren Sie Ihre Lernenden Lernteams

Identifizieren Sie die Anzahl der Teams, die in Ihrem Modell existieren. Denken Sie daran, dass es innerhalb der Teams auch Teams geben kann.

- Zum Beispiel kann ein Großhandelsunternehmen "Händler"-Teams innerhalb der Teams der einzelnen Vertriebspartner bilden wollen. Widgets Incorporated bietet Schulungen an:
  - **Mitarbeiter**
  - **Distributoren**
  - **Kunden.**

Jede dieser Gruppen hat wahrscheinlich ihre eigenen Schulungsanforderungen. Sobald Sie Ihre Teams identifiziert haben, sollten Sie in der Lage sein, ein Diagramm zusammenzustellen, das Ihr erweitertes Unternehmen abbildet.

**Dies ist Ihr erster Schritt zur Identifizierung eines LMS, das Ihren Bedürfnissen entsprechen kann.**

Machen Sie sich keine Sorgen, wenn Ihr Diagramm komplex aussieht. Dies ist ein Bereich, in dem viele LMS versagen, aber ein gutes LMS für ein nach innen und außen erweitertes Unternehmen kann damit umgehen.



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Ausbildungsziele und -inhalte identifizieren

Im Kern verwaltet ein LMS die Durchführung und Interaktion zwischen Lernenden und Lernenden. Es ist wichtig, dass Sie verstehen, was Ihre Ausbildungsziele sind und welche Art von Lerninhalten Sie verwenden werden, um diese Ziele zu erreichen. Hier sind meine Schlüsselfragen, die Sie über den Lerninhalt beantworten wollen.

- Was sind Ihre Ausbildungsziele für den Schritt- und Lang-Begriff?
- Welche Ausbildungsinhalte werden erforderlich sein, um Ihre Ziele zu erreichen?
- Wie viele Ausbildungsinhalte werden bei der Nutzung geschaffen?
- Welche Inhalte werden Sie verwenden (z.B. SCORM, PowerPoint, Video, PDF-Dateien, etc.)?
- Werden die Lerninhalte öffentlich zugänglich sein?
- Werden die Lerninhalte auf bestimmte Lerntypen beschränkt sein?
- Werden Sie die Inhalte des LMS ändern? - Erfordert ein bestimmtes Lernziel eine vollständige Grundausbildung der Lernenden?
- Benötigen die Lernenden Zertifikate, die ihre Ausbildung vervollständigen?
- Ist es wichtig, Lernende auf ihre Kenntnisse und Fähigkeiten zu prüfen?

**Bereiten Sie die LMS-Evaluierung vor**, indem Sie Stichproben von Lernenden für den LMS-Test auswählen. Artikulieren Sie Ihren Trainingsplan. Wenn Sie Ihren Trainingsplan artikulieren, ist es hilfreich, die Kriterien zu definieren, die für bestimmte Typen von Lernenden gelten.

**Der Leitfaden in diesem E-Book hilft Ihnen bei der Bestimmung der Komplexität des Trainingsplans.**

Wenn man dies versteht, ist es wiederum möglich, den tatsächlichen Plan bei der Bewertung von LMS-Verkäufen zu testen.





# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Bei der Definition eines spezifischen Lernprozesses sollten Sie Folgendes berücksichtigen:

- Was müssen die Lernenden in diesem Lernbereich lernen?
- Gibt es Überschneidungen mit den Lernenden? Wenn ja, welche sind das?
- Welche Wahlkurse stehen den Lernenden in diesem Land zur Verfügung?
- Gibt es ein erforderliches Fälligkeitsdatum, bis zu dem die Ausbildung abgeschlossen sein muss?
- Werden die Lernenden die Ausbildung zur Periodisierungserfüllung wiederholen?
- Sollen die Lernenden auch nach der Wiederholung Zugang zum Training haben?
- Welche spezifischen Kriterien definieren die Lernenden in diesem Unterricht (z.B. Titel, Kategorie, Art der Betreuung)?



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Beispiel für Lernrollen in einem erweiterten Unternehmen

### Ausbildung für Neueinstellungen:

Bei der Einstellung werden den Mitarbeitern automatisch eine Reihe von Online-Lernelementen und von Ausbildern geleiteten Lernelementen zugewiesen und sie werden ermutigt, einer Diskussionsgruppe für neue Mitarbeiter beizutreten. Diese Rolle hat ein Fälligkeitsdatum, so dass alle Schulungen zu einem bestimmten Zeitpunkt abgeschlossen sind und nicht wiederholt werden.

### Berufsausbildung:

Spezifisches arbeitsplatzbezogenes Training wird auf der Grundlage des Jobtitels zugewiesen. Kundenservice-Mitarbeiter können beispielsweise eine Reihe von Kursen für Telefon-Etikette, Kundenbetreuung und Produktkenntnisse haben. Jährliche Einhaltung: Jedes Jahr am Jahrestag des Einstellungsdatums des Mitarbeiters muss der Mitarbeiter eine bestimmte Schulung absolvieren.

### Schulung für neue Produkte:

Alle Mitarbeiter, Vertriebspartner und Franchisenehmer werden über die neuesten Produkte auf dem Laufenden gehalten. Sie müssen innerhalb von 90 Tagen nach der Produktfreigabe ein Produktschulungsvideo und ein Quiz absolvieren.

### Vertriebspartner-Schulung:

Alle externen Vertriebsmitarbeiter, die in Händlerbetrieben und Vertriebskanälen tätig sind und Schulungen zur Unternehmensvision und zu den Kampfkarten für Konkurrenzprodukte anbieten. Es gibt keine Abschlussanforderungen, da diese lediglich eine Ressource für die Verkäufer darstellen.

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Franchisenehmer-Schulung:

Von allen Managern von Franchisenehmern wird erwartet, dass sie vierteljährlich an einem Online-Schulungstreffen mit dem Franchise-Trainer teilnehmen. Zusätzlich zu diesem Treffen kann es weitere zugewiesene Ressourcen geben, wie z.B. aktualisierte Grundsatzdokumente, Musteranzeigen, ein kurzes Quiz und vielleicht eine Umfrage zur Kursbewertung.

Denken Sie daran, dass ein und derselbe Lerner mehreren verschiedenen Lernrollen zugewiesen werden kann. Aus der Planungsperspektive besteht das wichtige Konzept darin, zu verstehen und zu formulieren, welche Arten von Schulungen den verschiedenen internen und externen Lernenden zugewiesen werden.



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Identifizieren Sie Ihre funktionalen Anforderungen

Nachdem Sie Ihren Umfang definiert haben, ist es nun an der Zeit, die Funktionen zu identifizieren, die Sie für die Erstellung und Organisation Ihrer Inhalte und die Bereitstellung dieser Inhalte an die entsprechenden Lernenden benötigen. Darüber hinaus werden Sie verstehen wollen, welche Automatisierungswerkzeuge zur Verfügung stehen, um Ihnen bei der Verwaltung all Ihrer Inhalte und Lernenden zu helfen.

## Die Bedeutung der Automatisierung

Automatisierung ist nicht länger eine schöne Option. Zeit ist ein wertvolles Gut, und in die Verwaltung eines LMS fließt eine Menge Zeit. LMS-Administratoren müssen sicherstellen, dass den Lernenden die richtige Schulung zur richtigen Zeit zugewiesen wird. Admins müssen Berichte an alle Beteiligten in der gesamten Organisation liefern. Die Lernenden müssen den entsprechenden Teams zugewiesen werden.

## Intelligente Automatisierung

in einem Learning Management System sollte eine grundlegende Voraussetzung sein. Bei der Automatisierung geht es nicht nur darum, Zeit zu sparen. Automatisierung kann dazu beitragen, die Konsistenz innerhalb des Schulungsplans sicherzustellen.

## Durch regelbasierte Automatisierung

wird sichergestellt, dass die Schulung bei allen Lernenden konsistent angewendet wird, ohne dass das Risiko menschlicher Fehler besteht. Hier sind einige Dinge, auf die Sie achten sollten, wenn Sie die Automatisierungsfunktionen eines Systems evaluieren:

## Regelbasierte Zuweisungen

Sie können Schulungen auf der Grundlage von Abteilung, Stellenbezeichnung, Lernertyp, Einstellungsdatum oder einer beliebigen Kombination von Bedingungen zuweisen.

Durch regelbasierte Zuweisungen wird sichergestellt, dass die Lernenden die Schulung erhalten, die sie brauchen, wenn sie sie brauchen. Ein guter Test ist es, Ihre Liste der Lernrollen noch einmal zu überprüfen.

Stellen Sie sicher, dass Ihr potenzielles LMS Regeln erstellen kann, um die Schulung automatisch jeder Ihrer definierten Lernrollen zuzuordnen.

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Schulungsverlängerungen

Möglicherweise müssen Sie Schulungen in regelmäßigen Abständen automatisch verlängern. Zum Beispiel muss ein Franchisegeber, der in Kalifornien eine Schulung zur Lebensmittelsicherheit für Franchisenehmer-Mitarbeiter anbietet, die Schulung alle drei Jahre automatisch erneuern.

**Die LMS sollte in der Lage sein, Verlängerungen ohne administrativen Eingriff durchzuführen.**

## Automatisierte Berichte

Alle Beteiligten auf dem Laufenden zu halten, ist ein entscheidender Schritt, um sicherzustellen, dass Sie Ihre Schulungsziele erreichen. Die automatische Zustellung von Berichten ist wichtig. Im Idealfall kann ein einziger Bericht automatisch nach der Inhaltsdomäne jedes Empfängers und den Zugriffsberechtigungen der Lernenden gefiltert werden.

## Content Support

Content ist das Herzstück eines jeden LMS. Tatsächlich besteht der Hauptzweck eines LMS darin, die Lernenden mit den Inhalten zu verbinden und über die Lernaktivitäten zu berichten.

**Nehmen Sie sich Zeit, um die Lerninhalte zu verstehen, die Ihr LMS unterstützen wird.**

## Mobile Devices

U.S. News and Weekly Report veröffentlichte kürzlich einen Bericht, aus dem hervorgeht, dass fast 70 % der befragten Online-Lernenden ein mobiles Gerät zumindest für einige Kurse verwendet haben oder verwenden möchten.

Stellen Sie sicher, dass Ihre LMS-Architektur es ermöglicht, sowohl das LMS als auch den Inhalt richtig zu skalieren, damit es für jedes Gerät geeignet ist.

**Es ist nicht notwendig, eine native iOS- oder Android-Anwendung zu haben, um ein großartiges Erlebnis auf mobilen Geräten zu bieten, wenn Sie ein wirklich reaktionsschnelles (Responsive) LMS anbieten.**

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Formate für Lerninhalte

Unabhängig davon, ob Sie SCORM, Video, Audio, PowerPoint-Präsentationen, Word-Dokumente, PDFs oder andere Inhaltsformate verwenden, möchten Sie sicherstellen, dass das System, das Sie in Betracht ziehen, Ihre bevorzugten Formate unterstützen kann.

## Sauber organisiertes Blended Learning

Ihr Training sollte viele verschiedene Lernziele und Trainingsmethoden beinhalten. Mit einem Blended-Learning-Ansatz können Sie eine Kombination aus Online-Lernressourcen und lehrergeführtem Training zusammenstellen. Es ist wichtig, dass Sie Ihre Lerninhalte in einem klaren und attraktiven Format präsentieren. Die Möglichkeit, genau zu steuern, wie und wann die Lernenden den Inhalt ansehen, ermöglicht es den Kursdesignern, logische Pfade zu erstellen, denen die Lernenden folgen können.

Im Beispiel unten enthält dieser Lernpfad für die Erste-Hilfe-Zertifizierung viele Kurse, die übersichtlich in relevante Abschnitte gegliedert sind. Der Kurs " Kreislaufbedingte Notfälle" enthält eine breite Palette von Lernelementen, einschließlich von Ausbildern geleiteter Schulungen, Online-Kursen, PowerPoint-Präsentationen, Quizfragen usw., die innerhalb des Kurses übersichtlich in Kapitel gegliedert sind.

**LMS-Administratoren können Abschlusskriterien und Voraussetzungen festlegen, um den Fluss durch die Ausbildungsmodule zu steuern.**

## Instructor Led Training (ILT)

Wenn Sie eine Online-Schulung anbieten möchten, stellen Sie sicher, dass Ihr LMS GoToMeeting, WebEx oder die von Ihnen bevorzugte Technologie für virtuelle Meetings unterstützt.

Möglicherweise finden Sie es sinnvoll, den Zugang zu persönlichen Schulungen geografisch zu beschränken, um die Teilnehmer zur Teilnahme an der Sitzung zu bewegen, die ihrem Standort am nächsten liegt.

**Für eine gemischte Erfahrung sollten Dozenten in der Lage sein, ihr ILT mit Online-Inhalten, ergänzenden Unterrichtsmaterialien, Quizfragen und Umfragen zur Klassenraumevaluierung zu ergänzen.**

## Wiederverwendbare Lernelemente

Die Fähigkeit, Lernelemente zu kopieren und wiederzuverwenden, kann Zeit sparen und die Konsistenz verbessern. Ein wiederverwendbares Lernelement kann in vielen Kursen verwendet werden.

**Wenn Sie ein wiederverwendbares Lernelement bearbeiten, wird das Lernelement an allen Stellen, an denen es verwendet wird, sofort aktualisiert.**

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Flexibler Content-Viewer

**Einige Inhalte eignen sich zur Anzeige in einem Web-Browser.**

SCORM-Inhalte, Videos und PDF-Dateien können in jedem modernen Browser angezeigt werden. Stellen Sie sicher, dass Ihr LMS eine Möglichkeit bietet, zusätzliche Dateiformate wie Word oder PowerPoint anzuzeigen, die Sie verwenden möchten, ohne dass Sie den Inhalt herunterladen oder externe Software auf dem Computer des Lernenden installieren müssen.

## White Label Branding

**Repräsentieren Sie Ihre Marke!** White Label Branding ist mehr als nur das Hinzufügen Ihres Logos auf der Homepage - es ist eine Erweiterung Ihres Unternehmens/Ihrer Organisation.

Sie möchten, dass Ihr LMS Ihre Marke und Ihr Messaging widerspiegelt. Fragen Sie bei der Evaluierung von Software für Ihr Unternehmen / Ihre Organisation, wie viel Kontrolle Sie über das Layout und Design Ihres LMS-Portals haben.



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Verwalten von Lernteams

Im vorherigen Abschnitt haben Sie Lernrollen identifiziert und ein grobes Diagramm erstellt, das Ihre Lernenden in verschiedene Gruppen oder Teams aufteilt. Sie müssen die Lernenden innerhalb dieser Teams verwalten.

Im Folgenden finden Sie einige wichtige Überlegungen für jeden, der ein großes oder ausgedehntes LMS eines Unternehmens verwaltet. Streichen Sie LMS von der Betrachtung, wenn sie Ihre spezifischen Anforderungen an das Teammanagement nicht erfüllen.

## Teambasierte Verwaltung

Die Natur eines erweiterten Unternehmens bietet sich für eine verteilte Verwaltung des LMS an. Sie haben immer einen Top-Level-Administrator mit vollem Systemzugriff, aber es gibt eine Reihe von Vorteilen einer lokalen LMS-Administration. Lassen Sie uns das Beispiel von Widgets Incorporated noch einmal betrachten:

In diesem Beispiel hat Widgets incorporated einen HR-Schulungsadministrator, der die Mitarbeiter des Unternehmens verwaltet. Aufgrund ihrer Größe haben sie auch regionale Verwalter, die die Mitarbeiter in jeder der drei Regionen betreuen.

Business Development leitet die Schulung von Vertriebspartnern und Händlern, während die Support-Abteilung die Kundens Schulung beaufsichtigt. Die Gruppierung der Lernenden in Teams ermöglicht separate administrative Berechtigungen in jedem Team.

Eine voll funktionsfähige, teambasierte Verwaltung ermöglicht es einem LMS-Administrator bei jedem Distributor, vollständige oder teilweise administrative Rechte für sein Team und seine Händler zu haben, ohne dass er Zugang zu den anderen Teams hat oder auch nur Kenntnis von ihnen hat.

**Im Wesentlichen kann jedes Team ein LMS innerhalb des LMS werden.**

## Unbegrenzte Administratorkonten

Einige LMS begrenzen die Anzahl der Administratorkonten. Stellen Sie sicher, dass Ihr LMS unbegrenzte Administratorkonten anbietet, ohne dass zusätzliche Gebühren anfallen.



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Unbegrenzte Anzahl von Administratortypen

Viele LMS bieten einige Typen von Administratoren an. Sie haben möglicherweise volle Rechte oder das Recht, Benutzer zu erstellen oder Berichte auszuführen. Dies ist in der Regel in Ordnung für ein LMS von bescheidener Größe mit Innenansicht.

Wenn Ihre Lerngemeinschaft immer vielfältiger wird, werden Sie vielleicht feststellen, dass Sie ein sehr granulares Sicherheitsmodell benötigen. Wenn für Ihr Modell teilweise Administratorrechte erforderlich sind, ist ein auf Berechtigungen basierendes Modell die beste Option.

**In einem berechtigungsbasierten Modell können Sie die meisten Verwaltungsfunktionen für eine beliebige Anzahl von Administratortypen ein- oder ausschalten. Multi-Team-Mitgliedschaft**

## **Berücksichtigen Sie Ihre Lernergemeinschaft. Besteht die Möglichkeit, dass Sie Lernende in mehreren Teams haben werden?**

Wenn ja, stellen Sie sicher, dass Ihr LMS die Mitgliedschaft von Lernenden in mehreren Teams unterstützt. Unterstützung der Lernrollen Sobald Sie Ihre Lernrollen verstanden und dokumentiert haben, können Sie damit beginnen zu evaluieren, wie Ihr potenzielles LMS Ihre Rollen unterstützen wird.

Im Folgenden finden Sie einige Dinge, die Sie bei der Bewertung der Fähigkeit Ihres LMS, die in Ihrem Ausbildungsplan skizzierten Lernrollen zu unterstützen, berücksichtigen sollten.

## **Zuweisung von Wahlkursen und anderen Schulungsressourcen**

Ihr LMS sollte in der Lage sein, eine maßgeschneiderte Lernerfahrung anzubieten, einschließlich zugewiesener Schulungen, Wahlkurse und ergänzender Ressourcen, die vollständig auf den Lernrollen basieren.

## **Rollenbasiertes soziales / Community bezogenes**

Lernen Peer-Unterstützung kann ein wichtiger Teil jedes Schulungsprogramms sein. Ihre Lernenden könnten erheblichen Wert darin finden, Dokumente, Videos, Fragen und Kommentare mit Gleichaltrigen auszutauschen.

Wenn Sie soziale Lerngemeinschaften anbieten möchten, stellen Sie sicher, dass Ihr LMS Gemeinschaften auf der Basis von Lernrollen oder Teams anbieten kann.

**Rollenbasierte Gruppen werden die Aufgaben im Zusammenhang mit der Verwaltung von Gemeinschaften reduzieren oder sogar eliminieren und den Lernenden relevantere Foren zur Verfügung stellen.**

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Evaluierung und Testen

Bevor Sie ein Softwareprodukt kaufen, sollten Sie die Möglichkeit haben, das System auszuprobieren und zu überprüfen, ob es das tut, was die Verkäufer Ihnen sagen. Software zu evaluieren ist eine Investition von Zeit.

Es ist, als würde man dafür bezahlen, dass ein Mechaniker sich ein Auto ansieht, das man vielleicht oder vielleicht auch nicht kauft.

Die für das praktische Testen eines Softwareprodukts für Unternehmen benötigte Zeit einzuplanen, ist immer eine lohnende Investition. Beginnen Sie mit einem Testplan Bevor Sie einsteigen und anfangen, Reifen zu treten, ist es wichtig, einen effektiven Testplan zu erstellen.

Ihr Testplan kann so einfach oder so komplex sein, wie es zur Validierung der Funktionalität des LMS erforderlich ist. Ein guter Ausgangspunkt sind die Teams und Lernrollen, die Sie identifiziert haben.

Stellen Sie die Teams zusammen und besetzen Sie sie mit einigen Beispiellern. Laden Sie dann einige repräsentative Kurse oder Lernwege in Ihr System und testen Sie die Automatisierungsfunktionen. Sie sollten auch eine Vielzahl von Inhaltsformaten verwenden und sicherstellen, dass sie alle funktionsfähig und zugänglich sind.

Ihr Plan sollte eine Stichprobe aller kritischen Funktionen und Arbeitsabläufe enthalten, von denen Sie erwarten, dass sie vom LMS unterstützt werden (Berichterstattung, Webkonferenzen, Tests/Prüfungen, Aufgaben, Gruppenzusammenarbeit, Foren, Umfragen usw.).

## Training vor der Evaluierung

Es ist schwierig, ein System zu evaluieren, solange man nicht ein grundlegendes Verständnis seiner Merkmale hat. Ihr potenzieller Partner sollte vor dem Kauf eine solide Online-Schulung sowie Live-Schulungen und Support anbieten. Nutzen Sie diese Schulungsmöglichkeiten.

Sogar Systeme mit scheinbar "intuitiven" Benutzeroberflächen verfügen über bewährte Verfahren und Einschränkungen oder Fähigkeiten, die Sie ohne eine grundlegende Schulung möglicherweise nicht entdecken.

## Unterstützung bei der Evaluierung

Wenn Sie bei der Evaluierung Schwierigkeiten haben, bitten Sie Ihren Anbieter um Hilfe. Stellen Sie sicher, dass sie Ihre Schulungsziele verstehen. Wie schnell und gründlich sie die Dinge klären, wird ein guter Indikator dafür sein, wie leistungsfähig das System ist und wie zuverlässig ihre Unterstützung sein wird.

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Einen Partner auswählen

Der Kauf eines LMS, insbesondere für ein erweitertes Unternehmen, erfordert mehr als nur eine Software-Entscheidung. Sie werden auch Ihren Lieferanten als Partner evaluieren wollen. Ein Partner, der sowohl Online- als auch Live-Einzelschulungen anbietet.

Ein Partner, der Ihnen bei der Implementierung Ihres Systems hilft und prompten Support bietet, wann immer Sie ihn benötigen.

## Implementierung

Um ein neues Schulungsprogramm online zu stellen, ist es erforderlich, neue Inhalte zu erstellen, alte Inhalte und vorhandene Lernende zu migrieren, das Erscheinungsbild anzupassen, Ihre Lernenden zu organisieren, geeignete Inhalte zuzuweisen und die richtigen Berichte zur Verfolgung Ihrer Ziele zu erstellen. Bevor Sie den Kauf abschließen, vergewissern Sie sich, dass Sie mit dem Umfang der Implementierungsunterstützung durch Ihren LMS-Partner zufrieden sind.

## Projektplan

Bitte Sie darum, den Projektplan einzusehen. Vergewissern Sie sich, dass alle Ihre Anforderungen erfüllt und alle Bedenken ausgeräumt sind, bevor die Implementierung beginnt. Setzen Sie Mitarbeiter für das Projekt ein. Bevor Sie ein neues LMS implementieren, ermitteln Sie die Mitglieder Ihres Teams, die mit dem Anbieter bei der Einführung Ihres neuen Systems zusammenarbeiten werden.

Die Implementierung erfordert in der Regel eine gewisse Interaktion mit dem Anbieter, um sicherzustellen, dass Sie auf dem richtigen Weg sind. PREGA Design weist allen Kunden einen speziellen Implementierungsmanager zu, der Sie durch den gesamten Implementierungsprozess führt.

## Preisgestaltung

Um die wahren Kosten Ihres LMS zu verstehen, müssen Sie wissen, wie viele Personen Sie schulen werden und wie oft Sie sie schulen werden.

Es gibt viele verschiedene Preismodelle. Einige Kosten pro registrierten Benutzer. Einige Gebühren basieren auf der Anmeldung der Benutzer am System. Andere berechnen nur "Aktive Lerner" - diejenigen, die das System tatsächlich zum Lernen nutzen.

Es ist eine gute Idee, Ihren Verkäufer nach mehreren Szenarien zu fragen, die auf unterschiedlichen Benutzerzahlen und Aktivitäten basieren, bevor Sie sich entscheiden, welches Lizenzmodell Ihren Bedürfnissen entspricht.

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Schlussbemerkungen

Wie viel Mühe in diesen Prozess investiert wird, hängt wirklich von Ihren spezifischen Trainingszielen ab. Wenn Ihre Bedürfnisse einfach sind, dann sind es vielleicht auch Ihre LMS-Anforderungen. Wenn Sie breitere Anforderungen haben oder hoffen, Ihre Reichweite zu erweitern, dann stellen Sie sicher, dass Ihr LMS der Aufgabe gewachsen ist.

Eine frühzeitige Vorbereitung wird Ihnen Zeit und Geld sparen, wenn Sie diese sehr wichtige Entscheidung treffen. Die Ausdehnung Ihres Schulungsumfangs über die Mauern Ihrer eigenen Organisation hinaus kann Ihnen dabei helfen, Lernende außerhalb Ihrer Firmenmauern zu kultivieren, auszubilden und zu befähigen.

Dadurch können Sie bestehende Reisekosten reduzieren, Ihr Wertversprechen gegenüber Vertriebspartnern und Kunden verbessern und sogar eine neue Einnahmequelle durch eCommerce-Verkäufe erschließen.



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## PREGA DESIGN

Wir hoffen, dass dieser Leitfaden ein hilfreicher Überblick über die wichtigsten Überlegungen bei der Anschaffung eines erweiterten Enterprise Learning Management Systems war.

Wir möchten, dass Sie das richtige System erhalten, und wir hoffen, dass unser System das Richtige sein wird.

Unser Ziel ist es, ein hervorragendes LMS mit hervorragendem Service anzubieten, um Ihre Anforderungen heute zu erfüllen und morgen mit Ihnen zu wachsen.

## Alle Funktionen sind im LMS enthalten:

Unbegrenzte Anzahl von Teams

Integration mit gängigen Webkonferenz-Tools

Unbegrenzte Anzahl von Lernrollen

Integriertes Web-Content-Management-System (CMS)

Unbegrenzte Anzahl von LMS-Admin-Typen mit granularen Domänenberechtigungen

White Label Branding

Verwendung praktisch aller Inhalte in Ihren Lektionen

Multi-Portal und Multi-Tenant

Automatisierte rollen- und profilbasierte Kurszuweisungen

Aktive Preisgestaltung für Lernende, kostenlos für nicht aktive Lernende

Flexible Lernwege, die Ihren Schulungsplänen entsprechen

Unbegrenzt registrierte Benutzer, die viele der Systemfunktionen kostenlos nutzen können -

Leistungsstarke Diagramme und Berichtswerkzeuge

Integrierte Bewertungs- und Umfrage-Authoring-Tools

Soziale Lerngemeinschaften und Gamifizierung

Vollständiger Satz an Unternehmensfunktionen

E-Commerce der Enterprise-Klasse

Integration mit führenden Content-Authoring-Tools von Drittanbietern

Single Sign-On von Ihrer bestehenden Plattform aus

Unbegrenzte Speicherkapazität und Bandbreite

Höchste Sicherheit: Höchste Sicherheit:

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

Mit Hauptsitz in Oberderdingen (Location Stuttgart), ist es unser Ziel, ein kosteneffektives Lernmanagementsystem der Enterprise-Klasse für Unternehmen jeder Größe bereitzustellen, unabhängig von der Verteilung der Belegschaft oder der Art der Lernenden.

Wir wissen, dass Ihr Erfolg unser Erfolg ist. Bitte kontaktieren Sie uns, um Ihre spezifischen Anforderungen, eine kostenlose Demo oder Ihr eigenes Evaluierungsportal zu besprechen.

Wir sind zuversichtlich, dass wir die flexibelste LMS-Lösung zum besten Preis anbieten können.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Vertriebsteam.

**Wir halten E-Learning einfach, schlank und stromlinienförmig.**

– Predrag Gasic, CEO PREGA Design



# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## **PREGA Design**

**Agentur für E-Learning, Instructional Design und LMS  
Plattform**

**Hauptstraße 25/1**

**75038 Oberderdingen**

**Tel: 07045 200232**

**Mail: [team@prega-design.de](mailto:team@prega-design.de)**

**Unsere Websites:**

**[Prega-Design - Informationen zur PREGA Design](#)**

**[E-Learning Plattform für Unternehmen - Vorstellung der führenden E-Learning Plattform](#)**

**[Online Lernen mit LearDash - Vorstellung des führenden LMS](#)**

# Implementierung eines Lern Management Systems (LMS)

## Wählen Sie das führende **Lern Management System!**

Die erste Wahl von Fortune-500-Unternehmen, großen Universitäten, Schulungsorganisationen und Unternehmern weltweit für die Erstellung (und den Verkauf) ihrer Online-Kurse.

**NEHMEN SIE MIT UNS KONTAKT AUF**